

# Beleidsplan 2022-2025

## Protestantse Gemeente

### Kollumerzwaag

Vastgesteld door Kerkenraad Protestantse Gemeente Kollumerzwaag op 10 mei 2022

Goedgekeurd op Gemeenteavond Protestantse Gemeente Kollumerzwaag op 23 mei 2022

# Inhoudsopgave

<b>0 Inleiding</b> .....	<b>3</b>
<b>1 Geschiedenis</b> .....	<b>3</b>
1.1 Algemeen .....	3
1.1 Gereformeerde kerk .....	3
1.2 Hervormde kerk .....	4
<b>2 Missie</b> .....	<b>6</b>
<b>3 Visie</b> .....	<b>6</b>
<b>4 Kerkenraad</b> .....	<b>7</b>
<b>5 Beleid</b> .....	<b>8</b>
5.1 Organogram .....	8
5.2 Beleidsvoornemens voor de komende periode .....	9
5.3 Over het realiseren van de beleidsvoornemens .....	10
5.4 Pastoraat .....	10
5.5 Veiligheid en geborgenheid .....	11
<b>Bijlage 1 Beleidsstuk College van Kerkrentmeesters</b> .....	<b>12</b>
<b>Bijlage 2 Beleidsstuk Diaconie</b> .....	<b>16</b>
<b>Bijlage 3 Concept reglement ZWO</b> .....	<b>17</b>
<b>Bijlage 4 Beleidsplan Jeugdwerk</b> .....	<b>20</b>
<b>Bijlage 5 Diverse aanhangsels vanuit enquête Visiegroep 2021</b> .....	<b>22</b>

## 0 Inleiding

Eén van de taken van de kerkenraad is – volgens de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland – het vaststellen van een beleidsplan. Nu is de kerk geen vereniging, bedrijf of instelling, die zichzelf heeft opgericht en haar eigen koers bepaalt. De kerk is een door God bijeengeroepen gemeente. Zij laat zich daarom leiden door Gods Woord. Een beleidsplan kan dus nooit het eerste of het laatste woord hebben. Het plan is niet meer dan een hulpmiddel ten dienste van kerkenraad en gemeente. Het beleidsplan is gericht op hoofdlijnen en hoofdzaken.

Dit beleidsplan bevat de missie en visie van de Protestantse Gemeente Kollumerzwaag en het tot nu toe gevoerde beleid. Daarna worden de beleidsvoornemens naar de toekomst verwoord. Deze zijn niet tot in detail uitgewerkt. Het zijn voornemens die een aanzet en motivatie vormen waar de kerkenraad de komende jaren aan wil werken.

## 1 Geschiedenis

### 1.1 Algemeen

Sinds 31 december 2019 vormen de Hervormde gemeente en de Gereformeerde kerk samen de Protestantse Gemeente Kollumerzwaag. De Hervormde kerk wordt voortaan de “Alde Tsjerke” genoemd en de Gereformeerde kerk heet voortaan “Grutte Tsjerke”. De meeste diensten worden gehouden in de Grutte Tsjerke, maar wanneer het aantal bezoekers dat toelaat dan kan er ook iets georganiseerd worden in de Alde Tsjerke. Sindsdien zijn ook de kerkenraad en alle andere activiteiten samengesmolten in één gemeente.

### 1.1 Gereformeerde kerk

De geschiedenis van de kerk wordt beschreven in het herdenkingsboekje uit 2001: ‘Ik ferkundigje jim Kristus, 150 jaar Gereformeerde Kerk Westergeest, Zwagerveen, Kollumerzwaag’. Uit de titel blijkt al iets van de ontstaansgeschiedenis. De kerk begon op donderdag 29 mei A.D. 1851 als Christelijke Afscheiden Gemeente van Westergeest. Ze heette sinds 1892 Gereformeerde Kerk van Westergeest. Vanaf 1935 stond ze bekend als Gereformeerde Kerk van Zwagerveen en draagt na 1972 de naam Gereformeerde Kerk van Kollumerzwaag.

#### 1.1.1. Gereformeerde kerkgebouw (nu Grutte Tsjerke)

Het huidige kerkgebouw dateert van 1925 en is op dezelfde plaats gebouwd als het vorige. De kerk is een schepping van architect Ane Nauta (1882-1946). In 1960 werd aan de kerk het gebouw De Boei toegevoegd. Beide zijn in 2008 geheel gerenoveerd.

#### 1.1.2. Mense Ruiters pijporgel

Het kerkorgel (1980) heeft door zijn bouw en registersamenstelling (een register is een serie orgelpijpen met dezelfde klankkleur) een barok-klassieke klankkleur en leent zich goed voor de gemeentezangbegeleiding, maar biedt tevens vele mogelijkheden om concertliteratuur te vertolken.

In 1980 is het pijporgel uit 1925 van A.S.J. Dekker uit Goes (met 20 registers met een pneumatische tractuur) vervangen door een nieuw orgel met 18 registers. Het nieuwe orgel is gemaakt door de firma Mense Ruiters orgelmakers b.v. uit Zuidwolde (Gr). Eerder had dezelfde firma in 1952 al het orgel gereviseerd en gemoderniseerd. Elf registers uit het orgel zijn nieuw en de andere registers komen uit het voormalige orgel. In 1997 is het orgel uitgebreid met een trompetregister op het pedaal.

Van januari t/m oktober 2021 heeft Mense Ruiter Orgelmakers groot onderhoud aan het orgel gepleegd. De klavieren zijn gereviseerd, het pijpwerk is schoongemaakt en de intonatie, de klank van het orgel, is geheel gecorrigeerd. Dit laatste was erg nodig, omdat er in de loop van de tijd een en ander aan het kerkgebouw is veranderd, waardoor de akoestiek van de kerk sterk is veranderd. Het orgel klinkt na het groot onderhoud als nooit tevoren. Het instrument mag zich in Noardeast-Fryslân tot de topinstrumenten rekenen.

## 1.2 Hervormde kerk

### 1.1.1. Hervormde kerkgebouw (nu Alde Tsjerke)

Het hervormde kerkgebouw is een landelijk, bakstenen kerkje, waarvan het schip vermoedelijk uit de dertiende eeuw dateert. Het koor is in de vijftiende eeuw vernieuwd en de vensters dateren ook uit die tijd. Later zijn daarin nieuwe traceringen aangebracht.

De ingang ligt aan de noordkant, deze was vroeger alleen voor meisjes en vrouwen. De zuidelijke ingang die nu is dichtgemetseld, was voor jongens en mannen. Boven de noordingang bevindt zich een nisje. Vrijwel zeker heeft hierin een Mariabeeldje gestaan dat in de zestiende eeuw tijdens de beeldenstorm of bij de overgang naar de reformatie is verwijderd. Er staat nu een bordje in met de tekst 'Zie ik verkondig u grote blijdschap', Lucas 2: 10.

Aan de binnenzijde van deze ingang heeft vroeger gestaan 'Komt laat ons opgaan tot de Berg des Heren, tot den huize van de God Jacobs, opdat Hij ons lere van zijne wegen en opdat wij wandelen zijne paden', Jesaja 2: 3.

Het schip van de kerk is in 1985 fraai gerestaureerd. Bij deze werkzaamheden is onder anderen een brokstuk van een roodstenen sarcofaag-deksel gevonden met een opschrift. Het niet voorkomen van hoofdletters in het grafschrift, de brede stroken van de letters en het ontbreken van de punt op de i wijzen er op dat de zerk uit 1493 is en niet uit 1593.

In het bekende boek van notaris Andrea wordt vermeld: "In 1556 een Hetsma stede op Colmerswaeghe". "Stede" wijst er op dat het woonerf niet meer van een huis was voorzien. Op die plaats zal deze Meint Hedsama (van wie de grafsteen is) voor 1493 hebben gewoond.

Achter de kansel is dit deksel in een spaarveld opgesteld.

Aan de linkerkant van de kerk ligt keurig onder de banken ook een jonge steen ingemetseld van Johannes Colerus (1764-1817) Deze kan vermoedelijk de zoon zijn van een Ulbe Colerus, fiscaal te Dokkum. Deze Ulbe was in 1759 toen 31 jaar oud. Het meubilair van de kerk is tijdens de restauratie door nieuw vervangen.

Rijke cultuurgoederen heeft deze eenvoudige heidekerk nimmer gekend. De versieringen op het tongewelf zijn naar oude voorbeelden weer aangebracht.

De kuip van de vroegere preekstoel is ommanteld. De oude kansel was evenmin van historische culturele waarde en moest naar beneden gebracht worden om plaats te maken voor het orgel.

Bij het verlaten van het gebouw kan men op het front van de galerij lezen: 'Ontvangt met zachtmoedigheid het woord dat in u geplant wordt, hetwelk uwe zielen kan zalig maken', Jacobus 1: 21.

Aan de buitenkant van het kerkgebouw valt de geschiedenis in steen af te lezen. Via Kloostermoppen, tufsteen en baksteen komen wij in onze tijd. Deze tijd komt ook terug in de verlichte wijzerplaat.

De noordmuur heeft wat eenvoudige profileringen en aan de zuidkant is de dichtgemetselde toegangspoort duidelijk te zien. Al met al een eenvoudige kerk, maar de gemeente mag weten dat hier al eeuwen van geslacht op geslacht Gods woord is verkondigd.

#### 1.1.2. De toren

De toren is van oorsprong middeleeuws en werd in 1872 gedeeltelijk afgebroken en hersteld. In 1960 is deze toren met een zadeldak opnieuw gerestaureerd.

In de zuidmuur is een gedichte vroegere ingang zichtbaar en in de westmuur is de rondboog opening in 1960 opnieuw aangebracht.

Aan de binnenkant van de toren ziet men nog overgangselementen van een weggebroken koepelgewelf.

Bovenin hangen twee klokken. De ene heeft het opschrift '1948 te Heiligerlee'. De andere 'I : Borchard fudit Enchusae 1769'. Dit is Latijn en betekent dat Johannes Borchard de beroemde klokkengieter deze klok heeft gegoten. Hij behoorde tot de belangrijkste klokkengieten in het noorden van ons land.

#### 1.1.3. Het orgel

Het orgel is in 1904 geplaatst door Bakker en Timmenga. Oorspronkelijk stond het op de galerij en het is twee keer van west naar oost verhuisd.

De laatste keer was dat in 1940. De frontversiering bestaat uit druiventrossen en ranken. Een harp prijkt er bovenop. Het is een mechanisch instrument met een aangehangen pedaal en een handklavier.

## 2 Missie

Onze gemeente deelt de overtuiging van het Protestantisme; alleen door geloof, alleen door genade, alleen door Christus, alleen door de Bijbel en aan God alle eer. Steeds getuigt de gemeente van een opgestane Heer. Dat vindt plaats in het persoonlijk leven van de gelovigen en draagt de gemeente uit aan de wereld. Onze gemeente verlangt naar de wederkomst van Jezus Christus, waar eenieder die Jezus aanneemt als Redder en Zaligmaker deel mag uitmaken van Zijn Koninkrijk.

## 3 Visie

Onze missie willen we realiseren d.m.v. onderstaande doelen.

- Open en missionaire geloofsgemeenschap

Iedereen is welkom om te leren, te ontdekken en te groeien als gelovige.

Wij dragen bij aan de leefbaarheid in Kollumerzwaag en de dorpen rondom Kollumerzwaag. Wij doen dit samen met de andere 2 kerkgenootschappen in het dorp.

- Eigentijds

Wij bieden ruimte om nieuwe vormen te gebruiken in het omzien naar elkaar en in het verbinding zoeken met elkaar. Wij willen hiermee bereiken dat ook jongeren en jonge gezinnen zich aangesproken voelen.

- Toekomstgericht

Wij maken duidelijke keuzes voor de toekomst.

Wij maken bewust ruimte voor wat jongere generaties nodig hebben in onze geloofsgemeenschap.

- Bewust in de voetsporen van de geloofstradities

Onze gemeente sluit zich aan bij de leer zoals als die verwoord is in de drie formulieren van eenheid: De Heidelbergse catechismus, de Nederlandse geloofsbelijdenis en de Dordtse leerregels. Als gemeente zijn we ons bewust van de onopgeefbare verbondenheid met het Joodse volk.

## 4 Kerkenraad

Onze gemeente wordt bestuurd door de kerkenraad. De kerkenraadsleden zijn zich ervan bewust dat zij werkzaam zijn in de gemeente van Christus. Hij vergadert, beschermt en onderhoudt. De kerkenraad probeert zoveel mogelijk het ambt van alle gelovigen te bevorderen.

De kerkenraad geeft sturing en leiding aan het werk van de gemeente, draagt zorg voor het uitvoeren van het pastoraat, neemt de verantwoordelijkheid voor het uitvoeren van de erediensten en vertegenwoordigt de gemeente naar buiten toe.

De kerkenraad bestaat uit predikant, ouderling kerkelijk werker, scriba, wijkouderlingen, ouderling van wijk 16 (m.n. ouderen), jeugdouderlingen, diakenen en ouderling-kerkrentmeesters. De kerkenraad kent een Moderamen dat de kerkenraadsvergaderingen voorbereidt en de besluiten uitvoert.

Samenstelling, verkiezing, werkwijze en besluitvorming van de kerkenraad staan beschreven in de plaatselijke regeling. Deze kan op verzoek door de scriba ter beschikking worden gesteld.

## 5 Beleid

Kollumerzwaag en omstreken kent drie kerkelijke gemeenten: een Baptisten gemeente, een Evangelische gemeente en een Protestantse gemeente. Onze gemeente zet zich in voor een goede samenwerking en een goede verhouding met onze buurgemeenten. Dit doen we o.a. door jaarlijks met de bestuurders van deze gemeenten bij elkaar te komen. Gezamenlijk organiseren wij de jaarlijkse Week van gebed. Een groep jongeren van de drie gemeenten neemt deel aan een 'Alpha-project' onder de naam: 'What's Next'.

Onze gemeente wil graag de samenwerking met de plaatselijke christelijke basisschool nieuw leven in blazen. De samenwerking is de laatste jaren wat minder geworden. We gaan graag het gesprek weer aan hoe we elkaar kunnen ondersteunen en versterken in de geloofsopvoeding van onze kinderen.

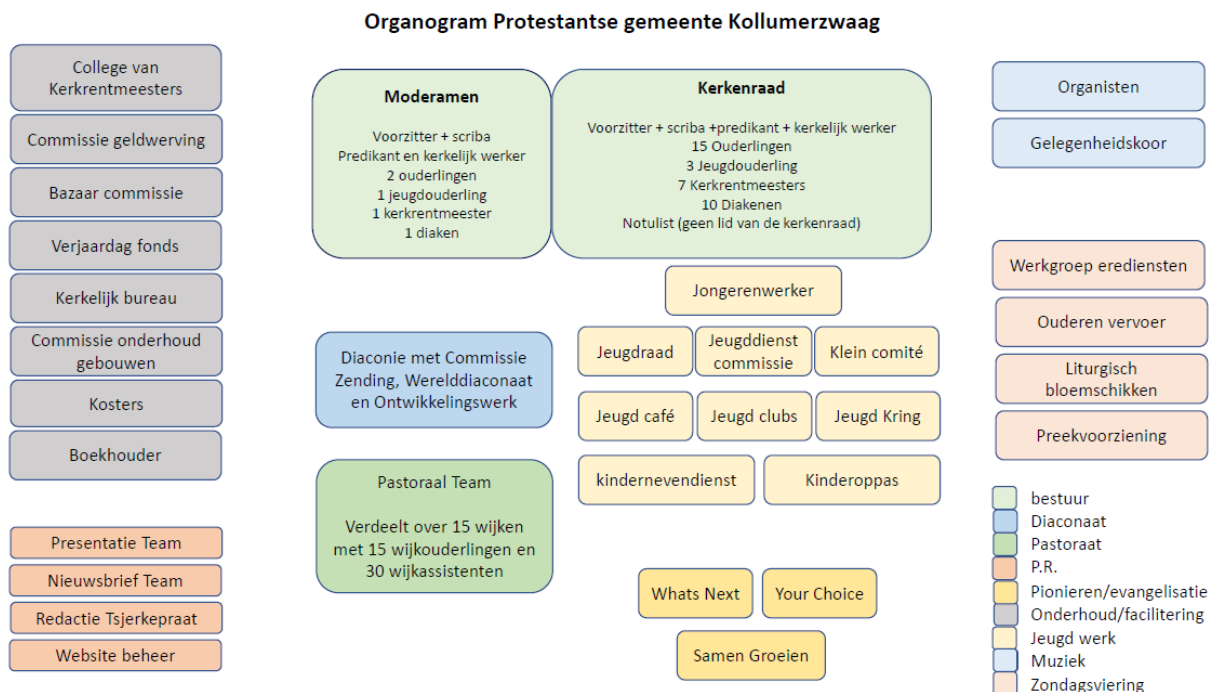
De Protestantse Gemeente van Kollumerzwaag kent op dit moment een langzaam teruglopend aantal leden. Daar staat tegenover dat ze rijk is aan gemotiveerde, initiatiefrijke vrijwilligers.

Naast de kerkenraad heeft onze gemeente **tal van werkgroepen**. Deze zijn sterk gemotiveerd om Gods rijke en blijde boodschap uit te dragen aan mensen die de kerk van morgen gaan vormen. Zij organiseren activiteiten waardoor de gemeenteleden actief betrokken raken, groeien in geloof, kennis van de Bijbel wordt doorgegeven en dat alles binnen een veilige omgeving.

Binnen de gemeente zijn drie professionele werkers actief: een predikant(e), een pastoraal werker en een jongerenwerker.

### 5.1 Organogram

Hoe ons gemeente is georganiseerd, is te zien in het organogram dat hieronder is opgenomen.





## 5.2 Beleidsvoornemens voor de komende periode

Hierna wordt aangegeven welke beleidsvoornemens de gemeente de komende periode heeft.

- Een nieuwe bij onze gemeente passende voorganger zoeken en beroepen.
- Alle werkgroepen met raad en daad ondersteunen en motiveren zodat zij hun doelen en taken gesteund, gemotiveerd en geïnspireerd kunnen verwezenlijken.
- Wij willen werken aan een passend communicatieplan.
- Naast de gebruikelijke erediensten op zondagmorgen zijn wij gestart om éénmaal per maand een gezinsdienst te organiseren. Met een gezinsdienst richten wij ons op jongeren, jonge gezinnen en gemeenteleden die wat minder betrokken zijn bij de gemeente. Juist bij hen leeft de behoefte aan verandering. Ons doel is om de gezinsdienst zo vorm te geven dat ook deze nieuwe generatie zich thuisvoelt in onze kerkdienst. De inhoud van de dienst blijft in lijn met van onze missie. Op dit moment is er aparte taakgroep die samen met de jongerenwerker hier al pionierend vorm aangeeft. In de komende tijd krijgt dit verder vorm. Wij hopen dat steeds meer gemeenteleden zich in deze wijze van viering aangesproken voelen.
- Naast de gebruikelijke erediensten op zondagmorgen, proberen wij ook andere vieringen te organiseren. Hierbij valt te denken aan het organiseren van vespers, themadiensten, zang- of muziekdiensten. Wij kiezen ervoor deze te organiseren op andere tijden en eventueel ook andere locaties, zoals bijvoorbeeld de Alde Tsjerke.
- Na de fusie tussen de Hervormde gemeente en de Gereformeerde kerk per 31 december 2019 werd het sociale leven in Nederland geraakt door de coronaperiode. In de komende jaren willen wij daarom werken aan eenheid en verbinding tussen alle betrokken gemeenteleden.
- In de komende periode willen we het pastoraat verbeteren in de gemeente door de samenwerking en de onderlinge communicatie te bevorderen tussen wijkouderlingen, wijkassistenten, kerkelijk werker en predikant.
- We willen in de komende jaren de samenwerking met de beide andere gemeenten en de christelijke basisschool bevorderen door goede contacten met elkaar te houden en daar waar dat wenselijk is met elkaar te gaan samenwerken.
- We willen een proces in gang zetten waarbij de onderlinge verbondenheid binnen de gemeente groeit onder het motto 'hart voor de Heer, hart voor elkaar en hart voor de wereld'.
- Onze gemeente heeft in de afgelopen periode fors geïnvesteerd in digitale mogelijkheden. Ook voor de komende periode willen wij ons blijven inspannen om digitaal bij de tijd te blijven o.a. door kerkdienstuitzendingen, website, social media en andere activiteiten.
- Wij willen werken aan een slagvaardiger kerkenraad. Door de grootte van de huidige kerkenraad wordt dit nu niet als dusdanig ervaren. De kerkenraad wil de komende periode gebruiken om de besluitvorming en verantwoordelijkheden te herstructureren.
- Na de fusie van beide gemeenten gaan we werken aan een passende huisvesting, die nodig en betaalbaar is.

### 5.3 Over het realiseren van de beleidsvoornemens

Om de hiervoor genoemde beleidsvoornemens te realiseren, hebben wij de volgende concrete plannen gemaakt.

- Wij maken jaarlijks een werkplan waarin de beleidsvoornemens worden uitgewerkt. Jaarlijks houden wij een evaluatie over de bereikte resultaten.
- Jaarlijks houden wij een evaluatiegesprek met de predikant, met de jongerenwerker en met de kerkelijk werker. Wij evalueren aan de hand van de kernwaarden die zijn benoemd in de profielschetsen. Ook wordt tijdens de gesprekken een relatie gelegd met het beleidsplan. Verschillende geledingen uit onze gemeente mogen voorafgaand aan de gesprekken hiervoor input aanleveren. Deze input wordt verzameld door het moderamen. De betrokkenen ontvangen vooraf de benodigde documenten.
- De kerkenraad draagt er zorg voor dat alle documenten die nodig zijn voor een goede informatie, communicatie en documentatie worden verstrekt. Dit gebeurt onder verantwoordelijkheid van het moderamen en in het bijzonder de scriba.
- Wij zorgen ervoor dat de meeste werkgroepen zijn afgevaardigd binnen de kerkenraad en binnen het moderamen. Waar dit niet het geval is, zorgt het moderamen ervoor dat met die groepen periodieke contactmomenten worden ingepland. In deze gesprekken wordt de actualiteit besproken, en ook worden de beleidsvoornemens geëvalueerd.

### 5.4 Pastoraat

Pastoraat is allereerst een taak van de gemeenteleden zelf. Pastoraat is het hart van het gemeentezijn. Het reikt zelfs over de grenzen van de kerk heen in het contact van de gemeenteleden met anderen. De gemeenteleden worden daarbij ondersteund door pastorale vrijwilligers: wijkassistenten, wijkouderlingen en daarnaast door betaalde krachten.

De predikant en de kerkelijk werker ondersteunen de vrijwilligers, dragen zorg voor het crisispastoraat en zijn beschikbaar voor de uitvoering van trouw- en rouwdiensten. Tevens stimuleren zij de gemeenteleden tot het houden van de doop en het doen van openbare geloofsbelijdenis en zorgen zij ook voor de uitvoering hiervan.

Ouderlingen zijn door God en de gemeente geroepen ambtsdragers. Zij zijn dienstbaar aan de gemeente en dragen medeverantwoordelijkheid. Zij zijn belijdende leden van de gemeente van Christus.

De wijkouderlingen bezoeken met regelmaat gezinnen in hun wijk, waarbij ze in aanraking komen met de godsdienstige en maatschappelijke beleving van hun gemeenteleden. Er wordt voorgelezen uit de Bijbel en de ouderling gaat eventueel voor in gebed. D.m.v. een gesprek probeert men zich in te leven in de gezinssituatie en vooral op godsdienstig gebied probeert de ouderling een stimulerende rol te spelen.

De wijkouderlingen zullen regelmatig bijeenkomen om te evalueren en elkaar bij te staan bij vragen die er spelen. Hiervoor wordt een wijkouderling-overleg georganiseerd en verder is er tweemaal per jaar een overleg met de wijkassistenten. Daarnaast bestaan er voor beide functies een schriftelijke taakomschrijving. Er wordt gestreefd naar een goede onderlinge communicatie en samenwerking.

Ook voor de toekomst willen wij als wijkouderling in de Protestantse Kerk te Kollumerzwaag onze verantwoordelijkheid nemen voor de vele zaken die op onze weg komen. We realiseren ons dat de vorm en de inhoud van het geloof niet altijd vanzelfsprekend is en dat we moeten uitleggen waar het Christelijk geloof, zoals dat in onze gemeente beleefd wordt voor staat. We leven in een dynamische wereld die ons uitdaagt tot een voortdurende bezinning op levens- en geloofsvragen en op de vraag hoe we gemeente willen zijn.

We zijn ons ervan bewust dat niet alles bij het oude kan blijven. We koesteren onze tradities, waarden en normen en tegelijkertijd staan we open voor nieuwe vormen en ideeën.

## 5.5 Veiligheid en geborgenheid

Volgens de kerkorde van de Protestantse kerk wordt van alle ambtsdragers gevraagd of zij willen geheimhouden wat hun in vertrouwen is medegedeeld.

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) is op onze gemeente van toepassing. Onze gemeente gaat bewust en zorgvuldig om met persoonsgegevens en de privacy van haar leden en bezoekers. Wij vinden het belangrijk dat iedereen die binnen de gemeente met persoonsgegevens te maken heeft zorgt dat hij/zij zich aan de geldende regelgeving houdt. Hiervoor heeft de kerkenraad een Privacyverklaring vastgesteld. Deze is te vinden op [de website](#) van de Protestantse Gemeente Kollumerzwaag. Papierens versies van de Privacyverklaring, inclusief bijlagen, liggen ter inzage in De Boei en bij de ingangen van de Grutte en de Alde Tsjerke.

## Bijlage 1 Beleidsstuk College van Kerkrentmeesters

Om in de kerkelijke gemeente slagvaardig aan het werk te kunnen blijven dient het College van Kerkrentmeesters de aan haar toegewezen zaken op een slagvaardige manier uit te voeren. Uitgangspunt is het in stand houden van het onroerende goed en het voeren van een goed vermogensbeheer.

Het College heeft een faciliterende taak. Om dit helder en transparant te maken heeft het College van Kerkrentmeesters een beleidsplan opgesteld. Daarin zijn de voornaamste activiteiten en toekomstige ontwikkelingen beschreven.

Dit beleidsplan bevat onder meer de volgende items:

- 1) Visie
- 2) Huidige stand van zaken
  - a. Verwerving van geldmiddelen
  - b. Beheer van middelen
  - c. Werkgever
  - d. Beheer gebouwen
  - e. Beheer archieven
  - f. Ledenregister
- 3) Werkplan

### 1) Visie

Het College van Kerkrentmeesters heeft als taak om de juiste voorwaarden in materiële zin te scheppen om het Vieren, Dienen en Leren vorm en inhoud te kunnen geven. Van deze drieslag behoren vooral de voorwaardenscheppende activiteiten voor het Vieren en Leren tot de taak van het College van Kerkrentmeesters.

Het Dienen en alles wat daarmee samenhangt, behoort onder meer tot het taakveld van de Diaconie met uitzondering van het dienen van de gemeente door de inzet van de predikant.

Bij het Vieren denkt het college aan de erediensten. Bij het Leren gaat het om activiteiten die nodig zijn om de gemeente goed te ondersteunen, te ontwikkelen en te onderleggen. Het gaat daarbij om zaken zoals catechese, jeugdwerk, gemeenteavonden, studies/scholing van predikanten, etc.

### 2) Huidige stand van zaken

De elementaire taken van het College van Kerkrentmeesters zijn de volgende:

#### a. Verwerving van geldmiddelen

Deelname aan de actie Kerkbalans ter verkrijging van vaste vrijwillige bijdragen. Daarvoor wordt met name in de maand januari veel propaganda gemaakt met behulp van posters en door een persoonlijke brief en een folder. Actuele cijfers worden voorgelegd en verantwoording over het afgelopen jaar wordt tevens afgelegd. Collecteren tijdens de erediensten voor het beheer van extra acties t.b.v. specifieke doelen.

#### b. Beheer van de middelen

Om de middelen zo goed mogelijk te verdelen en te zorgen dat de gemeente aan alle drie uitgangspunten toekomt, stelt het College van Kerkrentmeesters jaarlijks een begroting, rekening en balans op die ter goedkeuring aan de kerkenraad worden voorgelegd. Daarna liggen deze voor gemeenteleden ter inzage bij de penningmeester.

Het financiële beleid van het College is erop gericht dat er jaarlijks een acceptabele, zo mogelijk sluitende, begroting overgelegd kan worden. Dat houdt in dat bij het ontwikkelen van activiteiten, het aangaan van verplichtingen en het voeren van personeelsbeleid het College een sturende rol vervult.

Wanneer er aanvullende wensen zijn vanuit de gemeente, dan zal de gemeente daar ook de financiële consequenties van moeten dragen en de middelen daarvoor beschikbaar dienen te stellen. Het beleid van het College is erop gericht dat liquide middelen op rentedragende (spaar)rekeningen worden uitgezet.

#### c. Werkgever

Het dienstverband van de medewerkers is een primaire taak van het College van Kerkrentmeesters. Daarbij zal worden uitgegaan van de arbeidsvoorwaarden zoals die door de landelijke organen zijn opgesteld. Voor kerkelijk medewerkers zal het College optreden als werkgever. Voor predikanten geldt geen gezagsverhouding omdat de functie van predikant binnen de PKN tot de vrije beroepen behoort. Vrijwilligers met een specifieke taak worden ingezet met een daarbij passende vrijwilligersovereenkomst.

#### d. Beheer gebouwen

Onderhoud en exploitatie van het kerkgebouwen en de pastorieën komen voor rekening van de kerkelijke gemeente. Er vinden regelmatig verhuuractiviteiten plaats aan derden. Voor de verhuur gelden door het College vastgestelde prijzen. Bij het beheer van de gebouwen hoort tevens het beheer van de aanwezige apparatuur.

De pastorieën worden conform de landelijke regeling verhuurd. Inzake het beheer en het onderhoud van de pastorie hanteert het College identieke regels als woningbouwverenigingen. Daarbij is het binnenonderhoud voor rekening van de huurder. Het onderhoud buiten en de vervanging en reparatie van technische installaties voor zover deze geen eigendom zijn van huurder, is voor rekening van verhuurder. Het tuinonderhoud is voor rekening van de huurder.

#### e. Beheer archieven

Het beheer van zowel de statische archieven (afgehandelde stukken) als de dynamische archieven (actuele stukken) behoort tot de verantwoordelijkheid van het College van Kerkrentmeesters. Voor de uitvoering van die taak is de archivaris gehouden aan de richtlijnen voor het beheer van de kerkelijke en semi-kerkelijke archieven, uitgegeven door de Commissie ter registratie van de protestantse kerkelijke archieven.

#### f. Ledenregister

Het ledenregister is gedigitaliseerd in het LRP-systeem van de landelijke protestantse kerk. Het actueel houden van het ledenregister is een verantwoordelijkheid van het College van Kerkrentmeesters en kan desgewenst gedelegeerd, onder verantwoording van het College, worden uitgevoerd.

De ouderling kerkrentmeester, bijdragen administrateur en de penningmeester en het kerkelijk bureau hebben tevens onder verantwoording van het College toegang tot het LRP-systeem met dien verstande dat men uitsluitend geautoriseerd is voor het eigen werkveld. Het ledenbestand zal niet aan individuele leden of aan derden ter beschikking worden gesteld, behoudens aan organen binnen de PKN.

Het ledenregister dient bruikbaar te zijn voor het bijhouden van de vaste vrijwillige bijdragen met dien verstande, dat het bestand dusdanig is beveiligd dat uitsluitend de leden van het College van Kerkrentmeester en bijdragen administrateur welke belast zijn met de geldwerving, toegang tot dit onderdeel hebben. De registratie van de leden is geregeld bij de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

Vanuit het ledenregister wordt een zo recent mogelijke looplijst aangehouden voor de bezorging van kerkelijke post.

#### g. Gemeente en financiën

Onze gemeente beschikt momenteel over twee kerken. Bij de Alde Tsjerke is de kerktoren in eigendom bij de gemeente en zijn de begraafplaats en het gebouw "De Rank" in exploitatie bij de stichting Ald Collumersweach. Naast de Grutte Tsjerke staat het gebouw "de Boei" Daarnaast beschikt de gemeente over twee woningen.

Het College van Kerkrentmeesters draagt binnen redelijke grenzen zorg voor toereikende financiële middelen voor de uitvoering van de activiteiten.

Voorwaarde om een volwaardige geloofsgemeenschap te behouden is zorg dragen voor het jaarlijks verwerven van voldoende financiële middelen. Aandachtspunt voor de komende jaren is het vinden van een goed evenwicht tussen inkomsten en uitgaven.

Gezien de vergrijzing van ons ledenbestand dienen we ook de komende jaren zorgvuldig te begroten. Onze aandacht dient vooral uit te gaan naar het goed afwegen van de te maken kosten. Aandachtspunt is dat alle geledingen vooraf, middels een eigen begroting, kenbaar maken welke kosten men voor rekening van de Kerkrentmeesters denkt te brengen.

Om de gemeenteleden sterker bij de collecten te betrekken benoemt het College van Kerkrentmeesters doelen waarvoor de collecten bestemd zijn. Deze worden vermeld op het collecterooster dat, samen met de diaconie, zal worden opgesteld en aan de kerkenraad ter goedkeuring wordt voorgelegd.

#### h. Onderhoud

Om de kerkgebouwen en de pastorieën in goede staat van onderhoud te houden en om de uiterlijke uitstraling in de omgeving positief te houden dient er regelmatig geïnvesteerd te worden.

Om grip te houden op de onderhoudskosten waar we de komende jaren mee geconfronteerd zullen worden, wordt gewerkt met een meerjaren onderhoudsplan voor de onroerende zaken waarbij we in de komende jaren op zoek gaan naar een passende invulling, die wenselijk is en betaalbaar.

De Alde Tsjerke valt onder Monumentenzorg. Voor het onderhoud van het gebouw zijn we gebonden aan de regels die door Monumentenzorg zijn opgesteld. Voor onderhoud op langere termijn kan worden gekeken naar mogelijkheden voor subsidie.

### **3) Werkplan College van Kerkrentmeesters 2022**

Samenstelling en taakverdeling College van Kerkrentmeesters:

Voorzitter

Penningmeester

Secretaris

Geldwerving

Gebouwbeheer

#### **Gedelegeerde taken**

Kerkelijk bureau

Commissie Geldwerving

Bijdragen administratie

Vertegenwoordiging van kerkrentmeesters in diverse overlegorganen:

- Moderamen
- Kerkenraad
- Kerkbalans/Solidariteitskas/Dankstond collecte
- Aansporen gemeenteleden die onvoldoende bijdragen
- Opstellen begroting
- Vaststellen rekening boekjaar en jaarstukken
- Opstellen staat van baten en lasten van het lopende jaar
- Opstellen onderhoudsplan
- Overleg rond bestemming Verjaardagsfonds
- Overleg Bazaarcommissie
- Overleg Kusters
- Jaarlijkse update beleidsplan
- Vrijmaken van budget voor jeugdpastoraat
- Overleg organisten

## Bijlage 2 Beleidsstuk Diaconie

Het doel van onze diaconie is de voortdurende zorg van God voor mensen. Jezus Christus is het uitdrukkelijke voorbeeld, Hij heeft oog voor wie arm en kwetsbaar zijn. Het werkterrein van de diaconie ligt binnen en buiten de gemeente. De diaconie rekent tot haar taken:

- Het inzamelen en besteden van de liefdegaven
- Het voorbereiden van het Heilig avondmaal
- Het aanwezig zijn in de wekelijkse erediensten
- Het toerusten en activeren van de gemeenteleden om vorm te geven aan barmhartigheid en gerechtigheid
- Het verlenen van bijstand, verzorging of bescherming van eigen gemeenteleden, die daarom vragen
- Het helpen van mensen of instanties in nood, dichtbij of veraf

De diaconie zal bestaan uit tenminste 6 leden. De leden (of een deel hiervan) zal maandelijks deelnemen aan de kerkenraadsvergadering en aan hun eigen tweemaandelijks vergadering.

In de toekomst zullen we als diaconie blijven inspelen op (nood)situaties in Nederland waarbij de focus zal liggen op hulp aan onze eigen regio. Vanaf 2009 maakt de ZWO-commissie deel uit van de diaconie. Samen zullen zij zich vooral richten op de projecten van "kerk in actie" van de Protestantse kerk, die zich vooral richten op het buitenland. Verder ondersteunt de diaconie sociaal maatschappelijke projecten en waar dat mogelijk is doen we dat in samenwerking met de beide andere kerkelijke gemeenten in ons dorp.

Gemeld kan worden dat de ZWO-commissie ca. 28 keer per jaar collecteert voor goede doelen, die activiteiten in het buitenland ondersteunen. Dit gebeurt veelal via Kerk in Actie. Verder worden 5 jonge kinderen in Indonesië en 2 ouderen in Moldavië maandelijks financieel ondersteunt.

Jaarlijks organiseert de diaconie een ouderendienst in samenwerking met de voorganger waarbij extra aandacht uitgaat naar de oudere gemeenteleden. Na de dienst wordt er voor deze gemeenteleden een gezellige broodmaaltijd aangeboden.



## Bijlage 3 Concept reglement ZWO

CONCEPT REGLEMENT ZWO-COMMISSIE (ZENDING, WERELDDIAKONAAT EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING) PROTESTANTSE GEMEENTE KOLLUMERZWAAG

### Visie en Doelstelling

Algemeen: De ZWO-commissie is een commissie die deel uitmaakt van de Diaconie, die zal inspelen op (nood)situaties in het buitenland. Bij haar werk kan de commissie zich laten ondersteunen door o.a. Kerk in Actie.

Zending is de opdracht van de gemeente om het evangelie door te geven aan hen die het evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn.

Het is de opdracht om mensen te laten delen in de liefde van God en hen te laten ervaren wat de betekenis daarvan is voor het samenleven van mensen.

Werelddiaconaat is het antwoord van de gemeente op de nood van de wereld. In het werk van het werelddiaconaat:

- Draagt de gemeente bij aan het lenigen van (acute) nood bij rampen;
- Ondersteunt de gemeente wereldwijd kerken en organisaties die oorzaken van armoede, onderdrukking, onrecht bestrijden en werken aan structurele verbetering van levensomstandigheden van mensen;
- Komt de gemeente op voor het recht van armen en onderdrukten.

Ontwikkelingssamenwerking is werken aan structurele verbeteringen en duurzame oplossingen. In ontwikkelingssamenwerking werkt de gemeente samen met organisaties die zich inzetten voor rechtvaardige verhoudingen en bijdragen aan een rechtvaardige verdeling van "ontwikkeling" in het buitenland.

### Werkwijze

De commissie werkt aan de verwezenlijking van visie en doelstelling door:

- De gemeente toe te rusten tot het doorgeven van het evangelie en het communiceren van de betekenis van het geloof;
- Het inspireren en motiveren van de gemeente om in dienst en getuigenis naar "buiten gericht" te zijn en present te zijn in de samenleving;
- Door het bewustmaken van de gemeente van de nood van mensen en verdeling van welvaart in de wereld bevorderen;
- Het (helpen) organiseren van bijzondere zondagen en diensten, wijk- en gemeente-avonden en het actief meewerken er aan;
- Door publicatie en voorlichting over het werelddiaconale werk van de eigen gemeente en organisaties wereldwijd;

- Het zorgdragen voor inzameling van gaven voor het Zendings-, Werelddiaconale en Ontwikkelings Werk in het buitenland en het stimuleren van gemeenteleden om hun gaven hiervoor te geven. Hierbij hoort ook de verkoop en promotie van producten uit het buitenland.

Kortom de taak van de werkgroep ZWO bestaat uit: informeren (bewust maken), inspireren, motiveren en activeren.

## **Activiteiten**

- Het maandelijks financieel ondersteunen van vijf jongeren in Indonesië (Batu) via de Stichting PIKULAN;
- Het maandelijks financieel ondersteunen van twee ouderen in Moldavië via de Stichting DORCAS;
- Het twee keer per jaar samen met de voorganger organiseren van een ZWO-kerkdienst;
- Het jaarlijks organiseren van een voedselactie rond de dankdag voor het gewas;
- Het organiseren van de Paas-, Pinkster- en Kerstcollecte.
- Het organiseren, bekendmaken en uitvoeren van ca 25 ZWO-collectes tijdens de zondagse kerkdiensten (1e collecte);
- Het administreren van de inkomsten en uitgaven van de werkgroep ZWO.

## **Samenstelling, benoeming en vergaderingen leden ZWO-commissie**

Het dagelijks bestuur (DB) bestaat uit een voorzitter, secretaris, penningmeester en twee algemene leden.

Het algemeen bestuur (AB) bestaat uit het dagelijks bestuur en maximaal vijftien algemene leden.

De algemene leden verrichten taken volgens afspraak met het DB.

De voorzitter, secretaris en penningmeester worden verkozen door de algemene leden.

- De voorzitter is belast met de algemene leiding en met die van de vergaderingen. Ook zorgt hij voor de naleving van het reglement van de werkgroep.
- De secretaris verricht alle schriftelijke taken, zoals het in overleg met de voorzitter samenstellen van de agenda van de vergaderingen, het samenstellen van de notulen van de vergaderingen, het verzorgen van het jaarverslag en de rapportage aan de diaconie/kerkenraad. Ook houdt hij het archief van de werkgroep bij.
- De penningmeester is verantwoordelijk voor het binnenkomen en het beheer van die gelden. Hij verzorgt de uitgaven na door het Dagelijks bestuur genomen besluiten terzake.

De diaconie/kerkenraad en de gemeenteleden worden na afloop van elk kwartaal op de hoogte gehouden van de inkomsten en uitgaven. Jaarlijks maakt hij het financieel jaarverslag op, dat ook aan de diaconie/kerkenraad en de gemeenteleden wordt aangeboden.

De algemene leden verrichten taken t.b.v. het reilen en zeilen van de commissie, zoals het rondbrengen van collecte-informatie en het organiseren van ZWO-diensten.

De leden van het DB/AB worden voor een periode van 6 jaar gekozen. Zij kunnen aansluitend voor maximaal 12 jaar (2 x 6 jaar) worden herkozen. Het aantreden/af treden van leden gebeurt zoveel mogelijk per 1 mei van elk jaar. Hiervoor wordt een overzicht opgesteld.

De commissie vergadert zoveel mogelijk éénmaal per 2 maanden. Besluiten worden bij meerderheid (van de aanwezige leden) genomen.

Het DB van de werkgroep heeft 2 keer per jaar (afstemmings)overleg met het DB van de diaconie.

Het reglement is goedgekeurd door:

De Kerkenraad op .....

De Diaconie op .....

De ZWO-commissie op 15 november 2021

## Bijlage 4 Beleidsplan Jeugdwerk

De jeugdraad bestaat uit: voorzitter, penningmeester, secretaresse, en uit elke doelgroep een persoon vertegenwoordigd dat wil zeggen, voorzitter kindernevendienst, voorzitter clubs, voorzitter jeugdraad, voorzitter Your Choice, de 3 jeugdouderlingen zijn tevens voorzitter en jeugdouderling en vervullen een brug tussen jeugdraad en kerkenraad. Sinds kort hebben we een jeugdwerker in dienst genomen, die ons ondersteunt in het jeugdwerk.

Als jeugdraad willen we graag voor de jeugd een baken zijn van vertrouwen, en veiligheid bieden aan kerkjongeren maar ook aan randkerkelijke jeugd.

Bij ons staat voorop dat we Jezus in ons hart aangenomen hebben en hier ook naar leven.

Dat we in onze groepen van alle leeftijden leren uit de Bijbel, en ieder op zijn eigen niveau kennis laten maken wat het betekent om God in je leven te ervaren.

We proberen dit ieder op onze eigen manier uit te dragen en willen dit vooral ook gieten in een evangeliserende vorm. Er wordt om de 6 weken vergaderd, hier worden ook notulen van gemaakt en verstuurd onder de jeugdraadleden.

De verschillende vormen die wij aanbieden voor de jeugd zijn op dit moment: Oppas, Kindernevendienst, Club, Jeugdkring, Your Choice, What's Next. De verschillende groepen hebben ook verschillende leeftijdsdoelen en sluiten hier op aan.

De bijeenkomsten van oppas (0 t/m 4 jr) en kindernevendienst (4 t/m 12 jr) zijn tijdens de dienst, de kinderen worden verdeeld op leeftijd en groepen, hier wordt met hun gezongen, uit de bijbel een verhaal gelezen en naar aanleiding van het verhaal een knutselwerkje gemaakt, er wordt gebruik gemaakt van een methode. De kindernevendienst vindt plaats in het kerkgebouw aangrenzend aan de Grote Kerk.

De clubs (10 t/m 16 jaar) zijn bedoeld voor laagdrempelige veiligheid bieden voor tieners binnen de kerk, daarmee zijn we geen knutselclub maar dragen we uit wat de kerk en wat het geloof voor ons betekent, deze vorm wordt ook vooral door randkerkelijken bezocht. De clubs vinden voornamelijk plaats in het gebouw "De Rank".

De jeugdkring (12 t/m 16 jaar) is een vorm die zich richt op de verdieping, hierbij staat de bijbel centraal en proberen we de tieners bekend te maken met Bijbel lezen, bidden en geloven. De jeugdkringen vinden plaats in zowel het kerkgebouw bij de Grote Kerk als in een huiselijke sfeer.

Bij Your Choice (12 t/m 16 jaar) is de Bijbel onze leidraad, bij veel onderwerpen die we behandelen tijdens Your Choice herleiden we naar verhalen uit de Bijbel, zodat de jeugd leert een verband te leggen tussen alledaagse dingen en wat God, de Heere Jezus en de Bijbel daarin zeggen. Door Your Choice aan te bieden, creëren we verbinding met de jeugd van het dorp en het geloof en houden we het 'pad' warm voor de jeugd zodat in aanmerking blijven met God, de Heere Jezus en het geloof. De keuze is dan aan de jeugd om hiermee verder te gaan na hun 16e. En zich vervolgens aan te sluiten bij What's Next. Your Choice wordt gehouden in "de Rank".

What's Next is voor oudere jeugd boven de 16 jaar en heeft ook een verdiepende richting en herkent zichzelf vooral in methode Youth Alpha er wordt met elkaar gegeten en gedronken en gesproken, dit is een interkerkelijke activiteit waar de jeugd van alle 3 kerken in Kollumerzwaag bij betrokken zijn.

We gaan 1 keer per jaar met alle jeugd die deelneemt aan de clubs, jeugdkring en Your Choice op clubweekend.

Ook is er binnen de jeugdraad een groepje; genaamd het Klein comité, die een aantal activiteiten organiseert.

Daarnaast richten we ons de komende 5 jaar op nieuwe vormen en misschien oude vormen laten varen.

Dan denken we aan een grote Your Choice special, kinderkerk, en grote evenementen of diensten die speciaal gericht zijn op onze jongeren en die vooral een evangeliserend karakter hebben.

In de kerk is er een ruimte gemaakt om onze jongeren in kleine groepen te ontmoeten, het is een gezellige ruimte die ook wel de "Oanset" wordt genoemd, graag zouden we ook nog een mooie buitenplek willen realiseren, zodat we op een nog betere manier de jeugd kunnen ontmoeten en begroeten.

Wij proberen er naar te streven dat de gemeente weet wat het jeugdwerk is, maar ook dat het jeugdwerk meer verbinding krijgt met de gemeente. Een warm gevoel creëren binnen de kerk, wederzijds respect, waar misschien ook mooie samenwerkingsprojecten uit voort kunnen komen, jong en oud met elkaar verbinden.

## Bijlage 5 Diverse aanhangsels vanuit enquête Visiegroep 2021

### VRIJWILLIGERS

Binnen de Protestantse Gemeente van Kollumerzwaag is een groot aantal vrijwilligers werkzaam op diverse fronten. Naast de vrijwilligers t.b.v. het pastoraat, diaconaat, jeugdwerk enz., zijn er een aantal groepen van vrijwilligers die in direct verband staan met werkzaamheden ten behoeve van de kerkrentmeesters voor met name het schoonhouden en onderhoud van de kerkgebouwen; het vervullen van de kostenfunctie tijdens de wekelijkse diensten; onderhoud van de pastorieën en de verenigingsgebouwen; organisatie bazar; de organisten en de wijkassistentes liturgische bloemschiksters.

De kerkenraad is zich ervan bewust dat in de komende jaren door vergrijzing en door verminderde maatschappelijke betrokkenheid het moeilijker zal zijn alle functies te vervullen. Mogelijk is er een noodzaak om de organisatie in de komende jaren aan te passen. Tevens dienen we er alles aan te doen om mensen te verbinden met de gemeente en hen te stimuleren om mee te helpen, in het bijzonder de jongeren. Mooi voorbeeld is hoe jongeren kunnen meehelpen in het presentatieteam, hun bijdrage is waardevol en tevens kunnen ze zo verbonden raken met de gemeente.

Verder dienen we er rekening mee te houden dat onze vraag aansluit bij wat gemeenteleden kunnen bieden. Flexibele werktijden, tweeverdieners, een drukker gezinsleven en samengestelde of gebroken gezinnen vragen om aanpassing van de taken die gemeenteleden kunnen doen.

In de toekomst willen we toch bereiken dat het aantal vrijwilligers in ieder geval niet afneemt en hopelijk kunnen we deze groep groter maken.

De groep vrijwilligers is een aanzienlijk deel van het gemeentelieven...zonder de vrijwilligers geen kerkgebeuren

#### **Aanhangsel Jeugdraad**

Als jeugdraad willen we graag voor de jeugd een baken zijn van vertrouwen, en veiligheid bieden aan kerkjongeren maar ook aan randkerkelijke jeugd.

Bij ons staat voorop dat we Jezus in ons hart aangenomen hebben en hier ook naar willen leven. Dat we in onze groepen van alle leeftijden leren uit de Bijbel, en ieder op zijn eigen niveau kennis laten maken wat het betekent om God in je leven te ervaren.

We proberen dit ieder op onze eigen manier uit te dragen en willen dit vooral ook gieten in een evangeliserende vorm.

Voor de komende 5 jaar staat er voor de jeugdraad in de eerste plaats na corona weer opnieuw opbouwen centraal, we gaan oude vormen en nieuwe vormen aanbieden en daar staat vooral evangeliseren en missionaire (van binnen naar buiten treden) voor aan op het lijstje.

Zo willen we graag het komende jaar kinderkerk (voor iedereen toegankelijk) en gezinsdiensten (maandelijks) aanbieden, kinderdiensten (een aantal in het jaar) op de kaart zetten. Graag zouden we dit in combinatie willen zien met een band en leden (jongeren) uit eigen kerk benaderen om dit te realiseren.

Jeugdweekenden willen we breder uitzetten en een weekend aanbieden waar Jezus centraal staat in combinatie met sport, spel en de randvoorwaarden ontmoeting en veiligheid.

**Aanhangsel Samen Groeien**

Pionieren binnen onze gemeente. Leiden door Zijn Geest waarbij verbinding ontstaat met de verschillende clubs, groepen, commissies, mensen binnen en buiten de gemeente. We zijn van plan om verder te gaan met nieuwe ideeën, activiteiten, samenkomsten waarbij gezinnen centraal blijven staan. Echter willen wij ook de gehele gemeente hierbij gaan betrekken op diverse manieren.

Dit onder de naam Samen Groeien, wij hopen samen te groeien in het rijke evangelie en dit te delen binnen onze gemeente maar ook daarbuiten. Het team, hopen we te laten wisselen door verschillende mensen voor de verschillende activiteiten deel te laten nemen bij een project/idee wat bij hen past. We zoeken de samenwerking op met diverse (bestaande) commissies en doordat het korte en/of eenmalige projecten zijn, kan er met verschillende mensen worden samengewerkt.

Het thema van komend jaar is "Op wei". We kiezen steeds een overkoepelend jaarthema dat passend is bij de opzet van activiteiten.

**Aanhangsel Your Choice**

De opzet van Your Choice is laagdrempelig waardoor de stap minder groot kan zijn als puber om te komen. We laten ons ook zien op Social Media, waar de jeugd tegenwoordig veel mee bezig is. We zijn Your Choice blijven aanbieden tijdens de lockdown periode in 2020. We sturen samen met de jeugd kaartjes naar mensen/jeugd die het zwaar hebben, ziek zijn of juist zoveel jaar getrouwd zijn of andere feestelijkheden. Hier denken we samen met de jeugd tijdens een Your Choice ochtend over na.

Doelen en plannen van Your Choice voor de komende 5 jaren.

We hopen nog lang jeugd te blijven verwelkomen binnen deze setting bij Your Choice. Graag zouden we (opnieuw) willen vragen welke onderwerpen de jeugd van Your Choice zouden willen behandelen.

Misschien dan nog een keer groots uitpakken zoals een Your Choice special? (Tijdens een Y-C special pakken we uit in de zin van het uitnodigen van meer mensen en jeugd vanuit het gehele dorp of zelfs regio met een sterk en actueel aanbod). Ons doel is ook om Y-C meer onderdeel van de kerk te laten zijn en eventueel ook andere/oudere gemeenteleden deel uit te laten maken van een Y-C. Dat we gezien worden en dat de kerk weet wat er speelt. Ook willen we graag iets samen met de jeugd van Y-C doen, zoals acties bedenken om zo geld op te halen voor een goed doel zoals Theo en Jinke in Zuid-Afrika, dit staat al een poosje op ons 'wish list'.

**Aanhangsel Organisten**

De gemeente van de PKN Kollumerzwaag is een pluriforme gemeente. Dit moet ook tot uiting kunnen komen in de diensten; een grotere verscheidenheid in de vormgeving kan de dienst aantrekkelijker en herkenbaarder maken. Hierbij kan men denken aan een klassieke ochtenddienst met gebruikmaking van het Nieuwe liedboek, diensten met een meer Evangelische gehalte, diensten die het leesrooster volgen of themadiensten. Maar daarnaast ook bijzondere diensten als een Taizédienst of een vesperdienst zoals bijvoorbeeld een orgelvesper of Anglicaanse vesper waarbij ook zeker naar de mogelijkheden van onze kerkgebouwen moet worden gezien.

De kerkmuziek heeft de eeuwen door een rijke schat aan liederen en muziek opgeleverd. Hieruit kan rijkelijk geput worden en daarmee staan we in de lange lijn van de traditie van onze christelijke kerk. Daarnaast moet men gebruik maken van de (muzikale) talenten die er in de gemeente beschikbaar zijn. Organisten willen graag vanuit hun functie betrokken worden in de voorbereiding van de diensten.

## **Aanhangsel Revival Events**

Het verbinden van mensen door middel van het Christelijk geloof is de missie van Revival. Dit doen wij door drie verschillende componenten: maatschappelijke acties (cakes bezorgen bij ouderen), events (kerkdiensten/Revival camping) en online content via Youtube en Facebook.

Vanwege het jonge team is het lastig om 5 jaren vooruit te plannen. Zolang wij bezig zijn streven wij er altijd naar om meer mensen te bereiken, zonder dat de kwaliteit van de content en met name de Christelijke boodschap verloren gaan.